

Los Recursos Humanos en Centrales Termosolares

1. LAS CENTRALES TERMOSOLARES CCP

- PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE UNA CENTRAL CCP
- EL FLUIDO CALOPORTADOR
- EL CAMPO SOLAR
- EL TREN DE GENERACIÓN DE VAPOR
- LA TURBINA DE VAPOR
- LA CONDENSACIÓN DEL VAPOR
- EL GENERADOR
- EL SISTEMA DE ALTA TENSIÓN

2. EL ORGANIGRAMA HABITUAL DE UNA CENTRAL TERMOSOLAR

- ORGANIGRAMA HABITUAL
- VARIANTES
- ERRORES HABITUALES EN LA CONFIGURACIÓN DEL ORGANIGRAMA

3. EL EQUIPO DE DIRECCIÓN

- EL ORGANIGRAMA DEL EQUIPO DE DIRECCIÓN
- DIRECTOR DE PLANTA
- ADMINISTRATIVO
- RESPONSABLE DE PREVENCIÓN DE RIESGOS
- RESPONSABLE DE COMPRAS
- RESPONSABLE DE MANTENIMIENTO INFORMÁTICO

4. LA FUNCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE OPERACIÓN

- EL FUNCIONAMIENTO DE LA PLANTA Y LOS EQUIPOS
- EL CONTROL DEL PROCESO
- EL CONTROL QUÍMICO
- EL MANTENIMIENTO DE PRIMER NIVEL
- CONCESIÓN Y GESTIÓN DE PERMISOS DE TRABAJO
- LA REALIZACIÓN DE DESCARGOS

5. ORGANIGRAMA Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS EN OPERACIÓN

- ORGANIGRAMA GENERAL DE OPERACIÓN
- EL JEFE DE OPERACIÓN
- EL INGENIERO DE PROCESO
- EL QUIMICO
- LOS JEFES DE TURNO
- OPERADORES DE CAMPO

6. LA FUNCIÓN DEL DEPARTAMENTO DE MANTENIMIENTO

- IDEAS BÁSICAS SOBRE MANTENIMIENTO
- OBJETIVOS DEL MANTENIMIENTO DE UNA CENTRAL TERMOSOLAR
- LA MENTALIDAD DE MANTENIMIENTO A CORTO PLAZO
- POSIBILIDADES PARA AFRONTAR EL MANTENIMIENTO DE UNA CENTRAL TERMOSOLAR
- EL MANTENIMIENTO, LA GRAN ASIGNATURA PENDIENTE

7. ORGANIGRAMA Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS EN MANTENIMIENTO

- LOS RECURSOS HUMANOS EN MANTENIMIENTO
- CRITERIOS PARA LA DEFINICIÓN DEL ORGANIGRAMA
- EL ORGANIGRAMA HABITUAL EN UNA CENTRAL TERMOSOLAR
- DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO INDIRECTOS
- DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DIRECTOS

8. EL PLAN DE FORMACIÓN

- LA IMPORTANCIA DE PLANIFICAR LA FORMACIÓN
- LA FORMACIÓN PREVIA
- LA FORMACIÓN DE ACOGIDA
- FORMACIÓN INICIAL EN CENTRALES TERMOSOLARES CCP
- CURSOS ESPECÍFICOS DE OPERACIÓN
- LA FORMACIÓN DEL PERSONAL DE MANTENIMIENTO
- CURSOS OBLIGATORIOS
- LA FORMACIÓN EN GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL
- CURSOS ESPECÍFICOS IMPARTIDOS POR FABRICANTES DE EQUIPOS
- VISIÓN GENERAL DEL PLAN DE FORMACIÓN INICIAL
- LOS COSTES DE LA FORMACIÓN
- LA ROTACIÓN DE PERSONAL Y SU FORMACIÓN
- LA FORMACIÓN DE REFRESCO
- LA FORMACIÓN CONTINUA
- DOCUMENTANDO EL PLAN DE FORMACIÓN ANUAL
- FORMACIÓN Y SUBVENCIONES
- LAS SUBVENCIONES NO LO SON TODO

9. LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

- LOS RRHH EN CENTRALES TERMOSOLARES
- LA SELECCIÓN DEL EQUIPO DE O&M
- EMPRESAS ESPECIALIZADAS EN SELECCIÓN DE PERSONAL
- LA CONTRATACIÓN
- EL PERIODO DE ATERRIZAJE
- LA ROTACIÓN DE PERSONAL: CAUSAS Y CONSECUENCIAS
- LA MOTIVACIÓN, FACTOR CLAVE
- MOTIVACIÓN Y CLIMA LABORAL
- POLIVALENCIA Y ESPECIALIZACIÓN